
RESOLUÇÃO CAS Nº 11/2012

DISPÕE SOBRE ALTERAÇÕES DO PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS DAS FACULDADES INTEGRADAS MACHADO DE ASSIS – FEM.A.

O CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO SUPERIOR, face ao disposto no Artigo 5º do Regimento Unificado das Faculdades Integradas Machado de Assis, credenciada pela Portaria Ministerial nº 833 de 27/04/2001, publicado no Diário Oficial da União de 30 de abril de 2001 e,

- **Em atenção** às considerações da Coordenadoria do Curso de Gestão de Recursos Humanos como segue: a) O dever de “coordenar a elaboração e sistematização das ementas, bibliografia de apoio e programas de ensino do currículo pleno do curso (...)”, previsto no Regimento Unificados das Faculdades Integradas Machado de Assis, art. 17, VII; b) A necessidade de constante atualização do Projeto Pedagógico do Curso; c) As decisões tomadas pelo Núcleo Docente Estruturante que buscam a melhora científica e pedagógica;

- **Considerando** Ata nº 047/2012, de 31 de julho de 2012, do Conselho de Administração Superior – CAS, baixa a seguinte:

RESOLUÇÃO

Art. 1º – Aprova as **ALTERAÇÕES DO PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS** das Faculdades Integradas Machado de Assis – FEM.A;

Art. 2º – Fica alterada a composição do corpo docente do curso, bem como também a composição do Núcleo Docente Estruturante - NDE.

Art. 3º – Fica atualizado o objetivo do curso.

Art. 4º – As alterações e atualizações, apenas por cópia, são partes integrantes desta resolução.

Art. 5º – As mudanças aprovadas serão compiladas em uma versão atualizada do Projeto Pedagógico de Curso, acrescidos dos elementos técnico-estruturais.

Art. 6º – Esta Resolução passa a vigorar a partir da presente data, revogadas todas as disposições em contrário.

DÊ-SE CIÊNCIA, PUBLIQUE-SE E CUMPRA-SE.

Santa Rosa, RS, 31 de julho de 2012.



Prof. Adm. ANTONIO ROBERTO LAUSMANN TERNES

Presidente do Conselho de Administração Superior
Faculdades Integradas Machado de Assis - FEMA
Mantida pela Fundação Educacional Machado de Assis

ALTERAÇÃO NO PROJETO PEDAGÓGICO DO CURSO DE TECNOLOGIA EM GESTÃO DE RECURSOS HUMANOS (RESOLUÇÃO CAS Nº 11/2012.

1.1.3 Objetivo do curso

Preparar profissionais capazes de acompanhar as mudanças que ocorrem na organização social do trabalho, bem como na organização e implementação nos processos de gerenciamento de pessoas, a fim de ser um coordenador capaz de identificar as habilidades individuais dos colaboradores da organização.

2 CORPO DOCENTE

2.1 ADMINISTRAÇÃO ACADÊMICA

2.2.1 Composição do NDE

Docente	Titulação	Contratação
Andréa Maria Cacenote	Mestre	Tempo Integral
Catia Guadagnin Rossa	Mestre	Tempo Parcial
Marcia Kraemer	Mestre	Tempo Parcial
Marcos Rogério Rodrigues	Mestre	Tempo Parcial
Daniel Raimundo de Mattos	Especialista	Tempo Parcial
Daniele Regina Terribile	Mestre	Tempo Integral
Marli Moraes da Costa	Doutora	Tempo Parcial
Ricardo Hermany	Doutor	Tempo Parcial

2.1.2 Titulação, formação acadêmica e experiência do Coordenador do curso.

Coordenador do curso: Prof. Adm. Andréa Maria Cacenote

Graduação: Administração pela Universidade Regional Integrada do Alto Uruguai e das Missões – URI, Campus de Santo Ângelo – RS, conclusão em 1999.

Especialização *latu sensu* em Gestão Empresarial pela Fundação Getulio Vargas/RJ, em parceria com a Decison, Porto Alegre – RS, conclusão em 2002.

Especialização *strictu sensu* Mestrado em Gestão e Desenvolvimento, pela Universidade Regional do Noroeste do Estado do Rio Grande do Sul – UNIJUI, Campus Ijuí – RS, conclusão em 2007.

Experiência como docente desde agosto de 2002.

Experiência como Coordenadora de curso a partir de janeiro de 2009.

2.1.3 Regime de trabalho do Coordenador do Curso

Regime de trabalho tempo integral.

2 PERFIL DOCENTE

Nº	Componente	Docente
1	Teoria Geral da Administração I	Marcos Rogério Rodrigues
2	Matemática	Maria Marchi Gasparetto
3	Metodologia Científica e da Pesquisa	Márcia Kraemer
4	Contabilidade Geral	Nivea G. Follmann
5	Português Instrumental	Maria Lourdes Vicari de Siqueira
6	Psicologia das Organizações	Jeanine Meyer
7	Teoria Geral da Administração II	Marcos Rogério Rodrigues
8	Estatística	Neusa Maria S. Dembogurski
9	Cultura e Comportamento Organizacional	Andréa Maria Cacenote
10	Motivação e Comunicação Organizacional	Josele Nadin Venturini
11	Direito Empresarial	Daniel Raimundo de Mattos
12	Rotinas de Pessoal I	Catia Guadagnin Rossa
13	Divisão e Modelagem de Cargos	Josele Nadin Venturini
14	Recrutamento, Seleção e Socialização	Jeanine Meyer

15	Matemática Financeira	Neusa Maria S. Dembogurski
16	Sistemas de Remuneração, Incentivos e Carreira	Cátia Guadagnin Rossa
17	Gestão de Desempenho, Treinamento e Desenvolvimento	Josele Nadin Venturini
18	Liderança e Desenvolvimento de Equipes	Jeanine Meyer
19	Rotinas de Pessoal II	Catia Guadagnin Rossa
20	Ética Profissional	Nivea G. Follmann
21	Direito Previdenciário	Daniel Raimundo de Mattos
22	Planejamento Estratégico	Andréa Maria Cacenote
23	Gestão da Qualidade	João Antonio Cervi
24	Auditoria e Perícia Contábil Trabalhista	Nivea G. Follmann
25	Medicina e Segurança do Trabalho	Daniele Regina Terribile
26	Sistema de Informações Gerenciais em RH	Antonio Roberto Lausmann Ternes

2.2.1 Titulação do corpo docente

Docente	Titulação
Andréa Maria Cacenote	Mestre
Antonio Roberto Lausmann Ternes	Mestre
Claudio Rogério Sousa Lira	Especialista
Catia Guadagnin Rossa	Mestre
Daniel Raimundo de Mattos	Especialista
Daniele Regina Terribile	Mestre
Jeanine Meyer	Mestre
João Antonio Cervi	Mestre
Josele Nadin Venturini	Mestre

Marcia Kraemer	Mestre
Marcos Rogério Rodrigues	Mestre
Maria Lourdes Vicari de Siqueira	Especialista
Maria Marchi Gasparetto	Mestre
Marli Moraes da Costa	Pós- Doutora
Neusa Maria S. Dembogurski	Mestre
Nivea G. Follmann	Mestre
Ricardo Hermany	Pós- Doutor

2.2.2 Regime de trabalho do corpo docente

Docente	Regime de Trabalho
Andréa Maria Cacenote	Tempo Integral
Antonio Roberto Lausmann Ternes	Horista
Claudio Rogério Souza Lira	Tempo Parcial
Catia Guadagnin Rossa	Tempo Parcial
Daniel Raimundo de Mattos	Tempo Parcial
Daniele Regina Terribile	Tempo Integral
Jeanine Meyer	Horista
João Antonio Cervi	Horista
Josele Nadin Venturini	Horista
Marcia Kraemer	Tempo Parcial
Marcos Rogério Rodrigues	Tempo Parcial
Maria Lourdes Vicari de Siqueira	Horista
Maria Marchi Gasparetto	Horista
Marli Moraes da Costa	Tempo Parcial

Neusa Maria S. Dembogurski	Horista
Nivea G. Follmann	Horista
Ricardo Hermany	Tempo Parcial

2.2.3 Tempo de experiência de magistério superior ou experiência na educação profissional, e experiência profissional fora do magistério.

Docente	Experiência no Magistério Superior	Experiência Profissional fora do Magistério
Andréa Maria Cacenote	119,37 meses	223 meses
Antonio Roberto Lausmann Ternes	119,37 meses	290 meses
Claudio Rogério Sousa Lira	30 meses	234 meses
Catia Guadagnin Rossa	112,20 meses	222 meses
Daniel Raimundo de Mattos	119,37 meses	402 meses
Daniele Regina Terribile	30 meses	60 meses
Jeanine Meyer	16,37 meses	144 meses
João Antonio Cervi	239,30 meses	366 meses
Josele Nadin Venturini	0 meses	162 meses
Marcia Kremer	28,83 meses	174 meses
Marcos Rogério Rodrigues	47,37 meses	132 meses
Maria Lourdes Vicari de Siqueira	231,90 meses	504 meses
Maria Marchi Gasparetto	155,43 meses	470 meses
Marli Moraes da Costa	228 meses	24 meses
Neusa Maria S. Dembogurski	148,37 meses	184 meses
Nivea G. Follmann	52,57 meses	270 meses
Ricardo Hermany	156 meses	0 meses

Fonte: Departamento de Recursos Humanos e análise de currículo, em julho de 2012.