

PESQUISA DE CLIMA

Os acadêmicos do Curso de Gestão de Recursos Humanos da FEMA realizam esta pesquisa na organização com o intuito de avaliar alguns itens significativos para o bom andamento do trabalho em equipe, para o desenvolvimento da organização e de seus colaboradores.

SEXO	() Feminino () Masculino				
ESCOLARIDADE	() Ensino Fundamental () Ensino Médio () Ensino Técnico () Ensino Superior () Pós-graduação				
QUESTÕES	Péssimo	Ruim	Regular	Bom	Muito Bom
1 No que diz respeito ao seu ambiente de trabalho (prédio, instalações, iluminação, banheiros), como você o categoriza?					
2 As condições de equipamentos e de ferramentas de trabalho necessárias para o bom desempenho das atividades diárias (ex: maquinário, computadores, etc...) são:					
3 A qualidade da comunicação de informações entre o grupo do setor em que atua com o seu líder é:					
4 O relacionamento das pessoas entre os setores é:					
5 A comunicação da organização com os colaboradores em geral é:					
6 O salário que você recebe, referente ao trabalho que desempenha, é:					
7 As tarefas ou funções que desempenha são:					
8 O crescimento da organização daqui a 5 anos será:					
9 O comprometimento da organização com o colaborador é:					
10 O seu comprometimento com a organização é:					
11 A prevenção de acidentes e a saúde do colaborador é:					
12 Como é a atitude da organização em relação a suas propostas e sugestões de melhoria:					
13 As chances e as oportunidades de crescimento profissional que a organização oferece são:					
14 A frequência que você recebe elogios do					

seu líder é:					
15 As maneiras que são comunicadas as decisões da organização para os colaboradores são:					
16 Seu conhecimento sobre fatos novos que acontecem na organização é:					
17 A maneira com que o líder coordena a equipe é:					
<p>18 Marque com "X" as duas principais razões pelas quais você trabalha na organização:</p> <p>() Salário</p> <p>() Benefícios oferecidos pela organização</p> <p>() Estabilidade no emprego</p> <p>() Relacionamento com a chefia</p> <p>() O trabalho que realizo</p> <p>() A falta de opção de outro emprego</p> <p>() Ambiente de trabalho</p> <p>() Prestígio da organização</p> <p>() Autonomia no trabalho</p> <p>() Possibilidade de treinamento</p> <p>() Reconhecimento</p> <p>() As chances de progresso profissional</p>					
<p>19 Marque com "M" os dois principais fatores que, para você, geram motivação e com "D" dois fatores que geram desmotivação:</p> <p>() Falta de reconhecimento</p> <p>() Falta de segurança no emprego</p> <p>() Impossibilidade de crescimento profissional</p> <p>() Falta de autonomia</p> <p>() Ambiente de trabalho ruim</p> <p>() O trabalho que realizo</p> <p>() Relacionamento com a chefia</p> <p>() Falta de treinamento</p> <p>() Sobrecarga de trabalho</p> <p>() Instalações inadequadas (banheiros, vestiários etc.)</p> <p>() Salário</p> <p>() Outros _____</p>					

ROTEIRO DE ENTREVISTA DIRIGIDA À GERÊNCIA DE RECURSOS HUMANOS OU AO GESTOR DA EQUIPE

1 ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

1.1 Q
Qual a composição da equipe que coordena?

1.2 C
Como é percebido o fator humano na organização? As pessoas são importantes?

2 M

EDICINA E SEGURANÇA DO TRABALHO

2.1 A
A organização procura desenvolver atividades de integração e outras ações para melhorar a qualidade de vida dos colaboradores? Quais são essas ações?

2.2 D
De que forma as condições de segurança, de higiene e de saúde relacionadas aos riscos ou a doenças ocupacionais são analisadas e trabalhadas na organização?

2.3 O
Os colaboradores recebem orientações de segurança e de saúde ocupacional?

2.4 E
Existente uma análise e uma programação da escala de trabalho, tendo em vista as características da atividade desenvolvida (horário noturno e finais de semana)?

2.5 A
A estrutura física da organização está adaptada aos portadores de necessidades especiais? Em caso afirmativo, quais as adaptações existentes?

2.6 C
Como é estruturado o setor de segurança da organização?

2.7 H

á índices de acidente de trabalho na organização? Descreva as principais ocorrências.

2.8 A

organização tem mapa de risco?

3 C

OMUNICAÇÃO INTERNA

3.1 E

xiste um bom relacionamento entre os colaboradores da organização?

3.2 C

omo é a comunicação entre chefia e colaboradores?

3.3 S

ão realizadas reuniões de trabalho com os colaboradores? Qual periodicidade de realização das reuniões?

4 C

OMPROMETIMENTO, COLABORAÇÃO E MOTIVAÇÃO DOS COLABOREADORES.

4.1 E

xiste cooperação na equipe?

4.2 E

xiste comprometimento dos colaboradores, em termos do desempenho das atividades, para alcançar os objetivos da organização?

4.3 A

organização procura motivar os colaboradores? Como?

5 E

STILO DA GESTÃO ORGANIZACIONAL

5.1 A
gestão é autoritária, democrática liberal?

5.2 A
as pessoas participam do processo decisório, sugerem melhorias?

6 C
CULTURA ORGANIZACIONAL

6.1 A
cultura organizacional é inovadora, de renovação, ou conservadora?

6.2 Q
quais os valores que a organização mais preserva?